

中共南京医科大学委员会文件

南医大组〔2023〕35号



关于开展二级单位（部门）领导班子 政治建设调研访谈和建立“三联三突出” 常态化调研访谈机制的通知

各学院、部门、直属单位、附属医院：

为全面贯彻落实中央、省委大兴调查研究有关部署和省委组织部、省委教育工委关于加强省属高校领导班子政治建设的要求，进一步贯彻落实党的二十大精神 and 学校第十七次党代会精神。经校党委研究，决定开展二级单位（部门）领导班子政治建设调研访谈和建立“三联三突出”常态化调研访谈机制，推动主题教育成为加强党的建设的永恒课题、全体党员干部的终身课题，以高质量党建引领高质量发展，推动学校“双一流”建设迈上新台阶。

一、总体目标

坚持和运用学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育好经验好做法，深化运用主题教育调研制度成果，在理论学习、政治建设、推动发展、整改整治、改进作风、干部队伍

建设上持续用力，着重将功夫下在平时，及时掌握学校二级单位（部门）领导班子政治建设情况，不断推动主题教育成果转化为贯彻落实上级决策部署和推动学校高质量发展的具体实践。

二、调研访谈内容

各单位（部门）要广泛深入开展政治建设调研访谈，必须坚持实事求是，强化系统思维，深入基层、了解民意、掌握实情，着力把存在的问题困难调研清楚，把面临的风险挑战分析透彻，把改进工作的方法路径找准谋实。

调研访谈主要围绕以下6个方面内容：

- （一）把握政治方向，坚持落实立德树人根本任务方面。
- （二）提升思想引领，坚持用党的创新理论凝心铸魂方面。
- （三）坚持政治领导，加强基层党组织建设方面。
- （四）强化作风建设，牢记宗旨主动担当作为方面。
- （五）树牢纪律意识，严守“六项纪律”方面。
- （六）增强忧患意识，提升政治风险防范化解能力方面。

三、“三联三突出”常态化调研访谈机制

各单位（部门）要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，大兴调查研究之风，用好调查研究这个我们党的传家宝。要建立健全领导班子政治建设“三联三突出”常态化调研访谈工作机制，上下联动、双向联系、深度联通，突出目标方向、问题靶向和成果导向，党政合力、协同推进，持续深化落实领导干部联系基层师生制度和谈心谈话制度。以“四不两直”“三听两问”为基础，统筹用好交流座谈、个别访谈、问卷调查等方式方法。

- （一）上下联动，突出目标方向

学校领导班子和二级单位（部门）领导班子上下联动，调研访谈突出目标方向，坚持政治导向。校领导班子成员与联系单位、分管业务部门主要负责人重点谈，把牢社会主义办学方向，聚焦学校“双一流”建设和高质量发展，围绕二级单位（部门）领导班子队伍建设，了解各二级单位（部门）运行状态、政治生态和发展势态，谈新情况、谋新思路、出新招数、解新问题，把准领导班子政治建设的时代航向。

（二）双向联系，突出问题靶向

二级单位（部门）内部双向联系，调研访谈突出问题靶向，坚持全链条全覆盖。二级单位主要负责人与本单位班子成员之间必谈、与党支部书记必谈，班子成员与分管的系部科室负责人必谈、与青年骨干教师必谈。机关职能部门正职与本部门副职必谈，副职与分管科室人员必谈，正副职根据分管的条线工作与各二级单位相关领导及人员必谈。要把坚持问题靶向作为调研访谈的正确思维方式和科学工作方法，找准突出的难点热点问题和体制机制障碍。

（三）深度联通，突出成果导向

二级单位（部门）领导班子政治建设调研访谈要注重党建与业务深度联通，突出成果导向，坚持双轮驱动和融合发展。领导班子政治建设调研访谈要紧扣6个方面的访谈内容，强化党建引领，贯彻新发展理念、构建新发展格局，不断完善高校治理体系和治理能力现代化。要发挥好二级单位党政联席会的机制效能，完善议事规则，抓好党建与业务的结合点和着力点，深入推动党建与业务“双融双促”。

四、组织实施

(一) 统筹规划，及时总结。各二级单位（部门）要精心谋划、认真实施，把政治建设调研访谈列入本单位、本部门重要议事日程，每学期初制定调研访谈计划，每年至少进行一次专题研究。认真梳理调研访谈情况，如实填写《南京医科大学二级单位（部门）“三联三突出”调研访谈问题一览表》（附件 1）和《南京医科大学二级单位（部门）“三联三突出”调研访谈情况统计表》（附件 2）。每年 11 月底前形成本单位（部门）领导班子政治建设情况年度报告（示例及格式要求详见附件 3），并将年度报告、问题一览表、情况统计表的电子版及盖章扫描版报校党委组织部，报送邮箱：zzbgbk@njmu.edu.cn。调研访谈记录（附件 4）等原始纸质材料由各二级单位（部门）自行保管备查。二级单位（部门）领导班子政治建设情况年度报告一般包括调研访谈做法、政治建设现状、重点问题、原因分析、改进措施等，篇幅不限。

(二) 加强督导，狠抓落实。党委组织部加强与各二级单位（部门）沟通联系，开展专题调研和分析研判，通过个别访谈、实地察看、听取汇报等及时掌握了解二级单位（部门）领导班子政治建设情况。针对二级单位（部门）领导班子政治建设短板弱项，采取列席会议、走访师生、驻点调研等方式“解剖麻雀”，进行专项“把脉”，对推进政治建设不力的及时教育提醒、督促整改提高。

(三) 强化考核，有机融合。学校将政治建设调研访谈制度落实情况作为二级党组织书记抓基层党建述职评议考核内容，作

为校内年度高质量综合考核和处级领导班子年度考核的参考依据，把调研访谈与主题教育“后半篇文章”有机结合起来，与学习教育、谈心谈话常态化制度有机结合起来，推动政治建设调研访谈落在实处。

联系人：陈梦卿、朱丹，联系电话：86869041。

- 附件：1. 南京医科大学二级单位（部门）“三联三突出”调研访谈问题一览表
2. 南京医科大学二级单位（部门）“三联三突出”调研访谈情况统计表
3. 二级单位（部门）领导班子政治建设情况报告示例及格式要求
4. 南京医科大学二级单位（部门）“三联三突出”调研访谈记录

南京医科大学党委组织部

2023年9月25日

